

令和5年度

事業実績報告書

| 事業所名 | みのりサングリーン | | 職名 | 人数 | 備考 |
|-------------|--|---------|--|-----|----|
| 施設長・管理者名 | 田中幸子 | | 施設長 | 1名 | |
| 実施事業 | 生活介護・施設入所支援・短期入所 | | 施設長補佐 | 1名 | |
| 開設年月日 | 昭和58年4月1日 | | サービス管理責任者 | 1名 | |
| 所在地 | 鳥取県倉吉市和田東町914-58 | | 事務員 | 1名 | |
| 正規職員(総合職)数 | 5名 | | 生活支援員 | 8名 | |
| 正規職員(一般職)数 | 6名 | | 看護師 | 3名 | |
| 準職員数 | フルタイム 2名 : パートタイム 0名 | | 管理栄養士 | 1名 | |
| 契約職員数 | フルタイム 6名 : パートタイム 0名 | | 調理員 | 3名 | |
| 定員 | 生活介護 31名・施設入所支援 31名・短期入所 空床型 | | | 名 | |
| | 実績利用者数 29名/日 | 充足率 94% | 計 | 19名 | |
| 項目 | 事業計画 | | 事業実績 | | |
| 1 基本方針 | ご利用者が安心して生活し、自己の能力を最大限発揮して自立した日常生活又は社会生活を営むことが出来るよう、必要に応じたサービスの安定的な提供と安全・快適な施設環境の実現に努めます。 | | | | |
| 2 運営 | <p>(1)利用者様本位のサービスの徹底</p> <p>①各職員が連携・協力しながら、安心・安全の確保に努めるとともに、ご利用者様それぞれの状況に応じた支援計画に基づき、ご利用者様の身体状況等に 応じた作業訓練・機能訓練・レクリエーション等、適切なサービスを提供します。</p> <p>②利用サービスの改善を図っていくため、ご利用者様全員を対象に施設利用満足度調査を行い、支援サービスの状況を検証し、改善を図ります。</p> <p>(2)人材育成の充実 質の高いサービスを安定的に提供するため、職員それぞれに応じた研修会に参加します。</p> <p>(3)地域との連携の強化 施設を地域の福祉資源として活用し、地域社会のニーズに積極的に対応するとともに、地域とご利用者様との交流など、地域に開かれた施設として運営する よう、連携・協力関係を強化します。</p> | | | | |
| 3 主な実施事業 | (1)施設整備計画 冷凍冷蔵庫購入 他 3,877千円 | | (1)施設整備実績 冷凍冷蔵庫購入 他 5,315千円 | | |
| (1)施設整備事業 | | | | | |
| (2)事業活動 | <p>(2)事業活動</p> <p>①リハビリ活動・・・スポーツレクリエーション・運動器具での機能訓練・軽作業(紙器加工)</p> <p>②創作活動・・・紙芝居・貼り絵等の制作。劇・合唱・踊りなどの発表する場の提供。</p> <p>③地域交流会・・・合同運動会・合同作品展を通しての地域交流。</p> <p>④卓球バレー・・・県内外の練習や試合に出場し、交流を図ります。</p> <p>⑤コスモスプロジェクト・・・「苗を作る・植える・種の収穫」し、押し花加工して作品展に来所された お客様に提供します。</p> <p>⑥買い物外出・・・「目で見て選ぶ楽しみ」を体験できるよう個別での買い物外出を取り入れます。</p> <p>⑦園芸クラブ・・・野菜作りの一環として、「育てる・収穫する・食す」ことの喜び、楽しさを共に味 わう機会を提供します。</p> <p>⑧オンライン面会・・・新型コロナウイルス感染予防対策として、タブレット端末を活用したオン ラインでの面会を提供します。</p> | | <p>(2)事業活動</p> <p>①リハビリ活動・・・個別支援計画に基づき、身体状況に応じて行った。</p> <p>②創作活動・・・テーマを決めて制作活動でき、作品展に展示した。</p> <p>③地域交流会・・・みのりサングリーン運動会を開催した。 倉吉市立東中学校吹奏楽部を招き、みのりサングリーン作品展を開催した。</p> <p>④卓球バレー・・・県内外への大会に出場し、練習会にも数回参加した。</p> <p>⑤コスモスプロジェクト・・・ご利用者様と苗を作り、植え、種の収穫を行った。</p> <p>⑥個別買い物外出・・・実績なし</p> <p>⑦園芸クラブ・・・種植え、育てる楽しさ、収穫した野菜を見て喜び、給食の材料として使い、 食すことの喜びを感じることができた。</p> <p>⑧タブレット端末(ライン電話)を活用することで、ご家族様と面会できる機会を提供できた。</p> | | |
| 4 安全管理・衛生管理 | <p>(1)転倒・ケガ防止など、ヒヤリハットやアクシデントの報告書に基づき検証を行い、事故防止に備 えます。</p> <p>(2)ご利用者様の意思及び人格を尊重し、虐待防止のための対策を検討する委員会を設置する とともに未然防止や虐待事案発生時の検証や再発防止策の検討等を行います。</p> <p>(3)ご利用者様が安心して生活できるよう、福祉用具等のメンテナンス等環境整備や建物の安全 管理を行います。</p> | | <p>(1)事故防止に努め、事故発生時には迅速かつ適切な対応が出来るよう心掛けた。 長期治療・入院となった時には県・市に速やかに報告書の提出をした。</p> <p>(2)年4回、委員会を開催した。 年2回、虐待に対するアンケート調査を実施した。</p> <p>(3)月に一度、車椅子点検日を設け、事故に繋がらないよう安全管理に取り組みました。</p> | | |

| | | |
|---------------|---|--|
| 4 安全管理・衛生管理 | <p>(4) 感染症予防対策に取り組み、「持ち込まない・拡げない」ための衛生管理と衛生教育を図るとともに感染症対策委員会を随時開催し、共通理解を図ります。 新型コロナウイルス感染症等の発生時、法人本部と連携し対応します。</p> <p>(5) 毎月2回の嘱託医による健康相談と、年2回定期健康診断・大腸がん検査を実施します。</p> <p>(6) 送迎業務について、送迎前後のアルコール検査の実施、健康状態や体調等を把握し、適任者により運転させ、必要に応じ、介護職員を同乗させ、安全な送迎をします。</p> <p>(7) 車両について、使用前後の日常点検、安全管理を徹底し、運転日誌等の記録をします。</p> <p>(8) 道路交通法等関係法令を遵守し、交通安全に努めるよう研修を通じて安全教育を実施します。</p> | <p>(4) ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症を予防するため、手洗い、手指消毒、マスク着用等の徹底を行った。 ・飛沫感染予防のため、食堂・事務所内にアクリルボードを設置した。 ・毎朝バイタルチェックを行い、ご利用者様の体調の変化を早期に把握し、適切な対応を行った。 ・レクリエーション活動、入浴等では、密集を避けた。 ・施設内の定期的消毒、換気に努めた。</p> <p>(5) 毎月2回の嘱託医に、健康相談と年2回の定期健康診断・大腸がん検査を実施した。</p> <p>(6) 送迎前後アルコール検査を実施し、酒気帯び運転がないよう健康状態や体調等を把握し安全に配慮できた。</p> <p>(7) 使用前後の点検、運転日誌の記録、管理をした。</p> <p>(8) 交通安全運転月間等(以外も含める)に朝礼、終礼時、口頭にて職員指導することで安全運転意識も高まり、事故のない送迎ができた。</p> |
| 5 防火・防災・救助体制 | <p>・災害対応マニュアルにより、防災及び災害時の人名の安全、被害の軽減を図ります。</p> <p>(1) 実態に即した防災訓練、夜間想定、地震想定、消火訓練(最低年2回)を実施します。 災害訓練として、風水害、土砂災害の避難訓練を実施します。</p> <p>(2) 防災活動への参加、地域防災情報の把握等、有事に迅速な対応ができる環境整備を行い、全の確保を図ります。</p> <p>(3) 向山地内、施設周りの点検及び危険箇所の把握をし、安心して生活されるための空間を提供できるよう努めます。</p> | <p>(1)(2) 避難訓練 (火災:夜間想定 9月、1月) (風水害:7月 地震:10月) (救命救急講習会:8月)</p> <p>(3) 新型コロナウイルスの影響もあり、向山三施設合同での危険箇所の点検を実施し、気付いたことがあった時は施設間で情報を共有し、法人本部へ報告した。</p> |
| 6 職員の資質の向上と研修 | <p>・適切なサービスを提供するため、職員の人格、職務に対する知識・技能について向上への努力及び協力関係の構築が必要であり、専門知識及び技術の向上を目指します。</p> <p>(1) 外部研修への参加 キャリアアップを図ることにより、全体資質の向上とサービスの満足度を高め、自己研鑽を促します。</p> <p>(2) 法人内部研修への参加 研修内容に応じた職員が参加し、施設の業務に生かします。</p> <p>(3) 施設内のOJT・職員研修の実施</p> <p>① 職員の一員として連帯感を持ち、協力し合って働ける(協働)チームワークを形成して行くためにも、業務、施設内会議、研修等でスキルアップを目指します。</p> <p>② 研修してきたことに関しては、伝達研修を行い今後の支援に活かせるよう、共通理解を図ります。</p> <p>③ 実務経験の少ない職員については、知識・技能・経験の高い職員により、実務を通じた研修を行い、施設職員全体のレベルアップを図ります。</p> <p>④ 接遇委員を中心とした言葉遣い・態度等、研修で学んだものを活かし、施設職員としての在り方を再認識しながら日々の業務に携わります。</p> <p>(4) 職員の資格取得のための取り組み 「国家資格等取得者に対する助成金要領」による資格取得に対する助成制度を活用し、職員資格取得意欲とキャリアアップを促します。</p> <p>(5) 職員間の日常的な連携、報・連・相の徹底</p> | <p>(1) 外部研修への参加 スキルアップ研修等、各種研修に参加したが、新型コロナウイルスの影響もあり、研修への参加が限られた。</p> <p>(2) 法人内部研修への参加 新任職員研修・一般職員研修・中堅職員研修・管理職員研修・認知症サポーター養成講座・WEB研修に参加した。</p> <p>(3) 施設内のOJT・職員研修の実施 外部、法人内研修後、職員会議で報告し、伝達した。 感染症・防災対策・事故対策・虐待防止委員会を設置し、それに準ずる会議を開き情報の共有を図った。</p> <p>(4) 職員の資格取得のための取り組み 今年度は介護福祉士の受験者はなく、実績なし。</p> <p>(5) 職員間の日常的な連携、報・連・相の徹底 毎朝夕の申し送り時の報告・連絡を支援日誌で共有し、合議等により確認した。</p> |
| 7 SDGsの取り組み | <p>(7) SDGsの取組み</p> <p>① 「フードロスの削減」</p> <p>② ペットボトルキャップの回収</p> <p>③ 「あいサポートメッセンジャー」を育成します</p> | <p>(7) SDGsの取組み</p> <p>① ご利用者様個々にあった食事量を把握し、残食が無いよう取り組んだ。</p> <p>② 集まったペットボトルキャップを法人本部へ持参した。</p> <p>③ 「あいサポートメッセンジャー養成研修」受講者、今年度実績なし。</p> |
| 8 職員の健康維持・増進 | <p>・年1回定期健康診断と大腸がん検査を実施し、夜勤者は年2回実施、定期健康診断の結果は産業医の指導に基づき、早期に対応し生活習慣病の予防・重症化に取り組みます。</p> | <p>・職員健康管理は、年1回定期健康診断と大腸がん検査を実施。夜勤者は、年2回実施した。結果を産業医に報告し、指導に基づき職員の体調管理に努めた。</p> |

| | | |
|------------------------|---|---|
| <p>9 各種団体との連携と地域交流</p> | <p>・ご利用者様やご家族様と、保育園・小学校、地域・団体との交流の場を設ける等しながら、社会参加を積極的にはかられることを目指します。</p> <p>(1) 広報誌の発行・配布 発行回数：年4回 配布先：県内各市町社協、各種団体、関係施設、等</p> <p>(2) 地域交流行事 ① 鳥取県・倉吉市身体障害者体育大会、鳥取県車いすマラソン大会に参加します。 ② 社小学校との交流(年間) ③ 障がい者スポーツ教室等の参加(随時) ④ 地域行事等への参加(障がい者フォーラム等) ⑤ 鳥取県卓球バレー協会に参加(県内外の練習会・全国大会)</p> | <p>(1) 広報誌の発行・配布 広報誌の発行(4月・8月・11月・1月) 配布先：県内各市町社協、各種団体、関係施設、等</p> <p>(2) 地域交流行事 ① 鳥取県・倉吉市身体障害者体育大会、鳥取県車いすマラソン大会に参加した。 ② 新型コロナウイルス感染予防につき、社小学校との交流は実績なし。 ③ 障がい者スポーツ教室等へ参加した。 ④ 地域行事等へ参加した。 ⑤ 県内外での大会、練習会に参加した。</p> |
|------------------------|---|---|

季節・年間行事

施設名: みのりサングリーン

| 実施月 | 行事計画 | 行事实績 |
|------------|---|--|
| 令和5年 4月 | 花見外出、創立記念昼食会、誕生会 | (5日)「花見外出」、(12日)「創立記念昼食会」、(19日)「誕生会」 |
| 5月 | 屋外昼食会、端午の節句茶会、誕生会、社小学校交流会、みのりサングリーン運動会 | (30日)「屋外昼食会」、(15日)「端午の節句茶会」、(17日)「誕生会」、「社小学校交流会」(中止)、 「社小学校運動会」(中止)、(26日)「みのりサングリーン運動会」 |
| 6月 | 市・障害者体育大会、菖蒲池遠足・ちまき作り、誕生会 | (4日)「市・障害者体育大会」、(2日)「菖蒲池遠足・ちまき作り」、(21日)「誕生会」 |
| 7月 | 誕生会、小遠足、屋外昼食会 | (19日)「誕生会」、(26日)「小遠足」、(31日)「屋外昼食会」 |
| 8月 | 誕生会、夕涼み会 | (16日)「誕生会」、(30日)「夕涼み会」 |
| 9月 | 地域交流夏祭り、車椅子マラソン、誕生会、 県・障害者体育大会 | (9日)「地域交流夏祭り」、(10日)「車椅子マラソン」、(20日)「誕生会」、(26日)「県・障害者体育大会」 |
| 10月 | 昼食外出、倉養祭り、誕生会、社小学校交流会 | (10・11日)「昼食外出」、「倉陽まつり」、(18日)「誕生会」、「社小学校交流会」(中止) |
| 11月 | 障害者スポーツフェスティバル、誕生会、 みのりサングリーン作品展 | (11日)「障害者スポーツフェスティバル」、(15日)「誕生会」、(18日)「みのりサングリーン作品展」、 「社小学校学習発表会」(中止) |
| 12月 | あいサポートフェスタ2023、誕生会、クリスマス会、忘年会 | (10日)「あいサポートフェスタ2023」、(20日)「誕生会」、(25日)「クリスマス会」、(27日)「忘年会」 |
| 令和6年 1月 | 仕事始め式、とんど祭り、誕生会、新年お笑いかくし芸大会、 部落解放文化祭 | (4日)「仕事始め式」、(12日)「とんど祭り」、(17日)「誕生会」、(26日)「新年お笑いかくし芸大会」、 (26～28日)「部落解放文化祭」 |
| 2月 | 節分、誕生会 | (3日)「節分」、(15日)「誕生会」 |
| 3月 | 社小学校交流会、ひな祭り茶会、誕生会、記念撮影 | 「社小学校交流会」(中止)、(6日)「ひな祭り茶会」、(13日)「誕生会」、(28日)「記念撮影」 |